

おうちのカンゴ

会社説明資料



おうちのカンゴ
ouchi no kango

2024.9改訂



おうちのカンゴ全体について





私たちの想い

都市型高齢社会を持続可能な仕組みで支える

という1つの使命のもと、ご自宅という日常的な空間に
在宅・医療サービスをお届けすることを通じて

住み慣れた場所でいつまでも自分らしく

という社会の実現を目指しています

メディステップの3つの事業

訪問看護ステーション
運営事業



居宅介護支援事業



診療所・薬局・治験等
支援事業



3つの事業を元に、

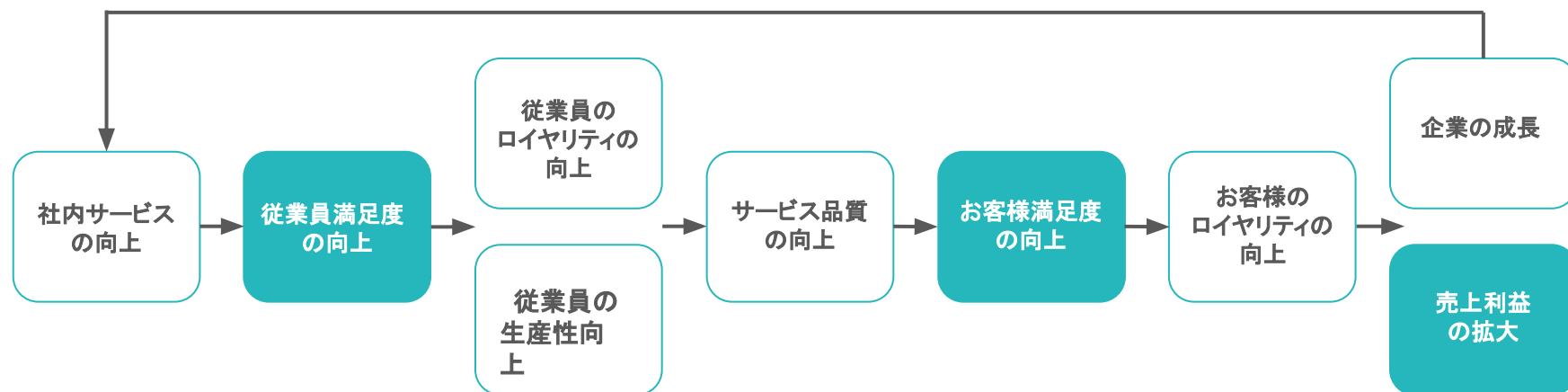
住み慣れた場所で
いつまでも自分らしく

という社会を実現する



おうちのカンゴの3つの価値観

1. お客様の満足度の土台は従業員の満足度である
2. 従業員の満足度の土台は企業の利益である
3. 企業の利益の土台はお客様の満足度である



会社概要と沿革

会社名	株式会社メディステップ
設立	2015年7月2日
資本金	68,787,200円 (うち資本準備金10,893,600円)
社員数	216名(100%子会社含) (看護師80・セラピスト71・ケアマネジャー26・その他39)
事業内容	ご自宅を病室と見立てた仮想病院の運営 ・訪問看護ステーションの運営 ・訪問看護師の教育および独立支援事業 ・居宅介護支援事業所の運営
代表取締役	中村達也



訪問看護事業所一覽



東京23区中心に22拠点
各支所、訪問範囲は4km以内が基準

【世田谷区】

- ・本店(千歳船橋)
- ・三軒茶屋支所
- ・きたみ支所
- ・二子玉川支所
- ・等々力支所
- ・下北沢支所

【渋谷区】

- ・代々木上原支所
- ・代官山支所

【大田区】

- ・上池台支所
- ・田園調布支所

【品川区】

- ・上大崎支所
- ・大井町支所
- ・武蔵小山支所

【目黒区】

- ・都立大学支所
- ・祐天寺支所

【新宿区】

- ・四ツ谷支所

【港区】

- ・麻布十番支所

【杉並区】

- ・上北沢支所
- ・代田橋支所

【調布市】

- ・仙川支所

【中野区】

- 中野坂上支所



働くスタッフについて



看護部長のコメント



吉岡 正善 資格:看護師

-在宅で暮らせる方が1人でも多くなるために-

初めまして、管理者をしています吉岡と申します。

以前は東京大学医学部附属病院に勤務していました。

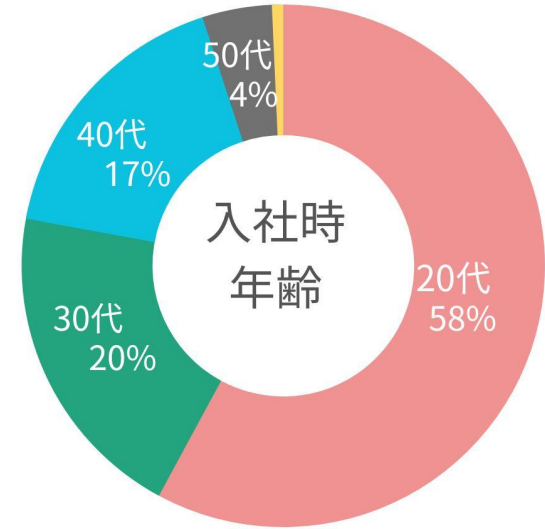
訪問看護に興味を持ったきっかけは、家で過ごす事が大好きだった祖母を看護学生の時に病院で看取ったことでした。この経験から看護師として働き始めると自宅に帰りたくても帰れないという現状が多々あることを知り、在宅で過ごせる環境があれば一人でも多くの方が在宅で暮らしていけるのではないかと考えました。

まだまだ在宅医療・看護・介護・福祉には不足していることが多く、さまざまな可能性があるため、私たちもその可能性に全力で挑んでいきたいと思っています。

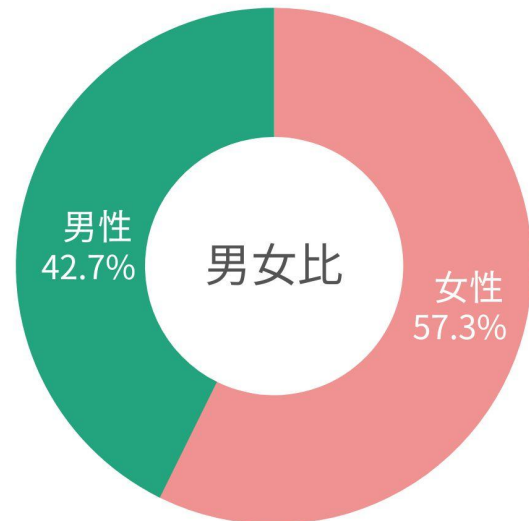
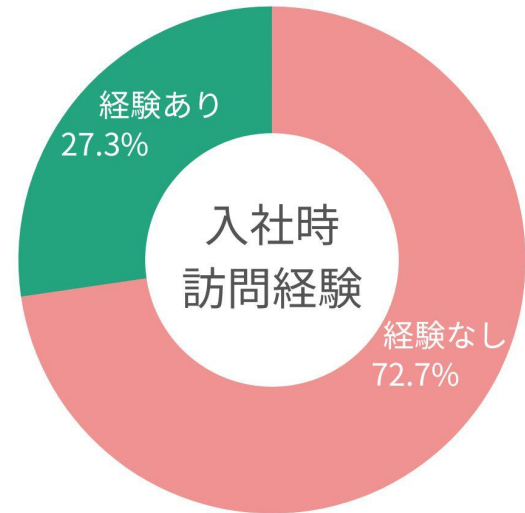
在宅限界率を高めて利用者様の人生に関われる喜びを、私たちと一緒に分かち合いましょう。



働いているスタッフ



働いているスタッフ



社内コミュニケーション



LINE WORKS

LINE WORKSというチャットツールを利用しています。

LINEと変わらない操作性なので、すぐに慣れることが可能です。



多様な働き方

おうちのカンゴでは多様な働き方があります！

◆週4日常勤

週休3日制で年間休日170日

◆非常勤(週1~3日)

アルバイト勤務可、勤務時間も選択が可能

*非常勤の社保加入もサポート

◆時短勤務

小さなお子様がいらっしゃる方限定(応相談)

◆副業可

◆フレックスタイム(条件あり)

コアタイム10:00~14:00

◆早帰り(条件あり)

看護師給与、特定行為研修について



看護師 給与イメージ

	勤務時間 訪問件数	オンコール	賞与 6月・12月	年収
いっぱい働く ワーク重視型	8:45~17:45 120件 (時間)/月	オンコール 有	約62万円 ×2回	約672万
仕事とプライベートの バランス型	8:45~17:45 100件 (時間)/月	オンコール 有	約36万円 ×2回	約562万
時短勤務 子育て両立型	8:45~16:45 80件 (時間)/月 *育児時短制度あり	オンコール 有	約48万円 ×2回	約479万
自分らしく働く 週4社員型	8:45~17:45 80件 (時間)/月	オンコール 有	約39万円 ×2回	約450万
入社一年目	8:45~17:45 年間訪問件数 700~900時間	オンコール 有 *慣れてからの対応	約70~ 90万円 *2回分合算	約444~ 470万

※賞与・給与は訪問件数によって変動あり。

採用キャンペーン

入社お祝い
キャンペーン
看護師 **30**万円

訪問看護にチャレンジしてみませんか？！

訪看未経験
7割以上！

特定行為研
修受講可！



◆HPからの直接応募で30万円プレゼント！！

入職時給与について(週5勤務)

【月給総額】

31～50万円

試用期間(6か月間):30万円

【訪問手当計算 - 概要(正確な計算式は別途ございます) -】

歩合制

訪問時間×1000円が訪問手当として反映される

回数制(訪問数が多いケースで選択すると給与増となります)

訪問時間×4600円を基準に、月給を超えた額が

訪問手当として反映される

給与についての詳細は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

オンコールについて

・ファーストコール

- 1：電話対応
- 2：出勤対応

*1.2を両方持つことも可能

・セカンドコール

- ファーストコール不在時の対応

※副部長が対応

	平日	土日祝・年末年始
ファーストコール 1	担当支所 × 200円 / 日	担当支所 × 400円 / 日
ファーストコール 2	担当支所 × 800円 / 日	担当支所 × 1600円 / 日
緊急訪問	4,400円/時間	

※オンコールは入社3,4ヵ月以降、慣れてから持っていただきます。

オンコールノート

- オンコール対象者の情報が一覧でまとめられているものがあるので、電話が鳴った際にすぐ確認できて安心です。

記載内容：お客様情報・担当医の詳細・現在の状態・想定できる対応方法など

土日勤務者募集中(看護師)

case A

金・土 休み
日～木 出勤

case B

日・月 休み
火～木 出勤

case C

平日2日 休み
土・日 出勤

土日勤務でシフトを組む場合

*訪問時間×**2,000円**が訪問手当として反映される

*土日祝シフトに入ったの場合は、**5,000円/日**を手当として支給

*土日出勤のシフトを組む場合、入職後業務に慣れるまでは
平日の勤務をお願いする場合があります。



非常勤(看護師) -賃金テーブル-

給与総額 = 基本給(就労時間×時給1,850円) + 訪問手当(単価×訪問時間 - 基本給)

	社保	オン コール	固定給	訪問手当の単価
週3	あり	なし	1850円/通常時給	3600～ 4400円/h
週2	なし	なし	1850円/通常時給	3600～ 4400円/h
週1	なし	なし	1850円/通常時給	3600～ 4400円/h

訪問手当の単価 = 基本単価(3600円) + 評価加算について

評価加算: 雇用形態を問わず入社当初年目は800円であり、年1回見直しを行う

注1: ただし訪問手当が0円未満の場合は0円とする。

注2: 要支援リハの40分超は訪問時間を1/2換算とする

注3: 訪問時間の算定は請求月を基準とする

特定行為研修について

おうちのカンゴは**特定行為の実習が受けられる施設**として登録されており、希望社員は順次研修を受けられる体制になっています。



研修を受けた看護師は**医師又は歯科医師の判断を待たずに**、手順書により一定の診療の補助を行うことができるようになります。



特定行為研修について



e-learnig

&



臨地実習



特定行為研修について

看護師として大きくレベルアップできる研修です！

学びの内容

共通科目	臨床病態生理学	区分別科目 1部抜粋	【血糖コントロール】 薬剤投与関連 (インスリン調整)
	臨床推論		
	フィジカルアセスメント		【創傷管理】 創傷管理関連 (褥瘡や壊死組織の除去)
	臨床薬理学		
	疾病・臨床病態概論		【在宅・慢性期パッケージ】 呼吸器（気管カニューレ交換） ろう孔管理(胃ろうカテーテル)
	医療安全学/特定行為実習		



セラピスト給与について

PT・OT・ST



セラピスト 給与イメージ

勤務時間
訪問件数

賞与

6月・12月

年収

いっぱい働く
ワーク重視型

8:45～17:45

120件 (時間)/月

約62万円
×2回

約663万円

仕事とプライベートの
バランス型

8:45～17:45

100件 (時間)/月

約24万円
×2回

約492万円

子育て世代の
ライフ重視型

8:45～16:45

88件 (時間)/月
*育児時短制度あり

約23万円
×2回

約433万円

自分らしく働く
週4社員型

8:45～17:45

80件
(時間)/月

約20万円
×2回

約336万円

入社一年目

8:45～17:45

年間訪問件数
約900時間

約3万円

*2回分合算

約369万

※賞与・給与は訪問件数によって変動あり。

採用キャンペーン

入社お祝い キャンペーン

PT・OT・ST

15万円

訪問看護にチャレンジしてみませんか？！

訪看未経験
7割以上！

フレックス
あり！



◆HPからの直接応募で15万円プレゼント！！

入職時給与について(週5勤務)

【月給】

31～50万円

試用期間(6か月間):30万円

【訪問手当計算 - 概要(正確な計算式は別途ございます) -】

訪問時間×4100円を基準に、月給を超えた額が
訪問手当として反映される

給与についての詳細は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

非常勤(セラピスト) -賃金テーブル-

給与総額 = 基本給(就労時間×時給1,850円) + 訪問手当(単価×訪問時間 - 基本給)

	社保	オン コール	固定給	訪問手当の単価
週3	あり	なし	1850円/通常時給	3300～ 4100円/h
週2	なし	なし	1850円/通常時給	3300～ 4100円/h
週1	なし	なし	1850円/通常時給	3300～ 4100円/h

訪問手当の単価 = 基本単価(3300円) + 評価加算について

評価加算: 雇用形態を問わず入社当初年目は800円であり、年1回見直しを行う

注1: ただし訪問手当が0円未満の場合は0円とする。

注2: 要支援リハの40分超は訪問時間を1/2換算とする

注3: 訪問時間の算定は請求月を基準とする

その他の制度、要項について



教育について

＜初期研修＞

◆初日オリエンテーション

- 社会人としての考え方
- 訪問看護の制度
- 訪問看護で働く上での心得 etc

◆業務マニュアル、STEP



＜同行訪問研修＞

- ◆先輩の訪問に同行し、実際の現場を学んでいただきます。



教育について

＜精神の研修＞(看護師・作業療法士)

- ◆日本訪問看護財団の
精神障がい者在宅看護セミナー
を受講いただきます。



＜STEP UP＞

- ◆特定行為研修(看護師)
ご希望者は特定行為研修を
受講することができます。



その他の要項や取り組み

<勤務時間>

- ◆8:45~17:45(休憩1時間)
- ◆オンコール当番制
- ◆フレックス制(条件あり)
- ◆早帰り(条件あり)

<休暇>

- ◆週休2日+祝日
- *看護師:休み曜日選択可
- *セラピスト:土日祝休み
- ◆年末年始休み
- ◆有給休暇

<福利厚生>

- ◆昇給(年1度、前年度実績による)
- ◆交通費規定支給
- ◆社用電動自転車通勤可(条件あり)
- ◆制服貸与
- ◆社会保険
- ◆賞与

<その他>

- ◆契約期間(6ヶ月)あり
- ◆電子カルテ使用
- ◆電動自転車



その他の要項や取り組み

◆表彰制度

年に一度、社員を表彰する制度



◆部活動

うちのカンゴの部活動！
社内外のメンバーで集まって
実施しています。

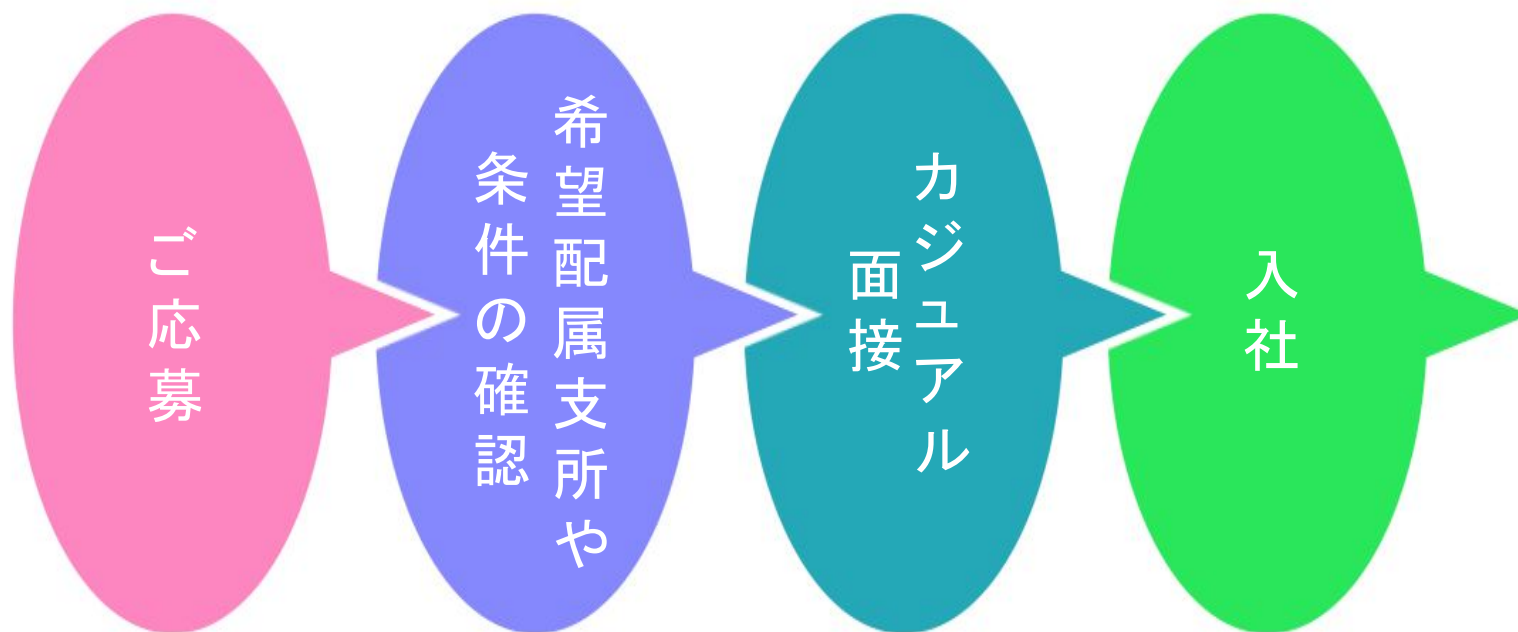
－ 活動中の部活 －
遊部・英語部・農村部
ボードゲーム部

その他の要項や取り組み

訪問看護相談ランチ会、スイーツ会など
(HPよりお申し込み下さい)



ご応募後の流れ



- ・面接場所はオンラインまたは応募支所でご希望をお伺いします

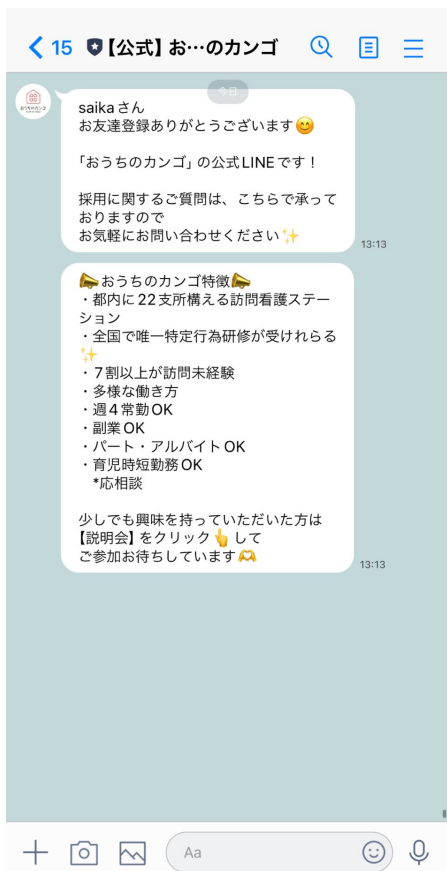


うちのカンゴの**日常**、最新**求人情報**やお
 得な**キャンペーン**などを
 配信しています！

公式LINE



←こちらを
 クリック



採用情報



採用に関する
 お問い合わせ📞



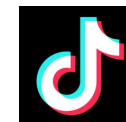
Instagram



←こちらを
 クリック



TikTok



←こちらを
 クリック



社員用HP



おうちのカンゴ社内用WEBサイト

HOME

特定行為研修

相談・報告・面談

キャンペーン

年次報告会PHOTO

部活動

● おうちのNEWS

2024.08.06 2024年8月入社のみなさんのご紹介！

2024.07.16 2024年度年次報告会の写真をアップロードしました！

2024.07.11 2024年7月入社のみなさんのご紹介！

2024.06.04 2024年6月入社のみなさんのご紹介！

2024.05.13 2024年5月入社のみなさんのご紹介！

メディステップの社内HPです。



社内用のHPを準備し、社内キャンペーンや部活の社内広報を実施、また人事総務部に報告・連絡・相談ができる体制を作っています。

相談・報告・面談フォーム

人事課総務部宛の相談・報告・面談フォームです。
会社のこと、制度のこと、何かありましたらお気軽にご利用ください。
閲覧は

人事課総務部のみとなっております、非公開で運用を行います。

*ハラスメント(パワハラ、セクハラ等)に関しては、報告を受けた後に社内調査の実施が必要となります。そのため「申出者」・「被害者」・「行為者」の記載をお願いいたします。

なお、社内調査及び報告内容については関係者のプライバシーの保護を徹底し、必要以上の情報共有を行わないことはもちろん、相談したことや申し出があったことを理由として不利益な取り扱いを行わないのでご安心ください。

アカウントを切り替える

共有なし

*必須の質問です

所属(匿名可能)

本店(千歳船橋)





うちのカンゴ
ouchi no kango

少しでも興味のある方は、是非お気軽にお問い合わせください。

「とりあえず話だけ聞いてみたい」

「転職は考えていないけど、訪問看護について興味がある」

といった方も、大歓迎です。

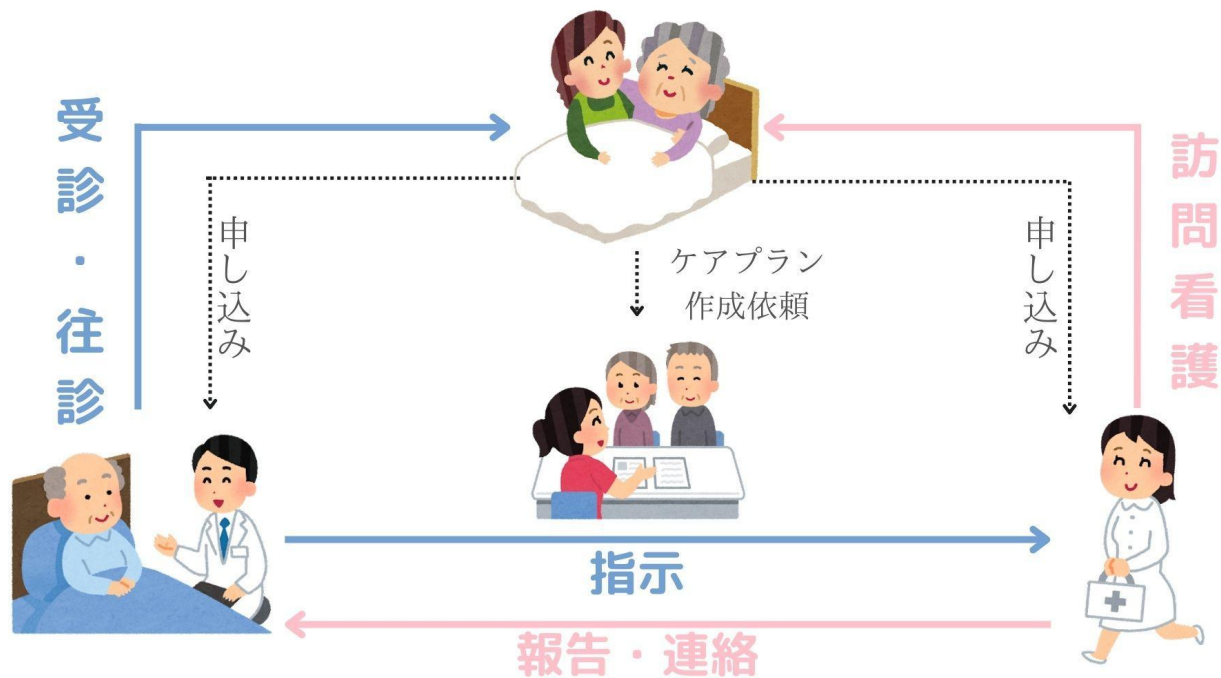
参考資料

- ◆訪問看護について
- ◆訪問看護に関する数字



訪問看護について

訪問看護では、利用者様の望む療養生活を叶えるために心身のケアを行います。一人ひとりの利用者様と密に関わることが、訪問看護のやりがいの一つです。



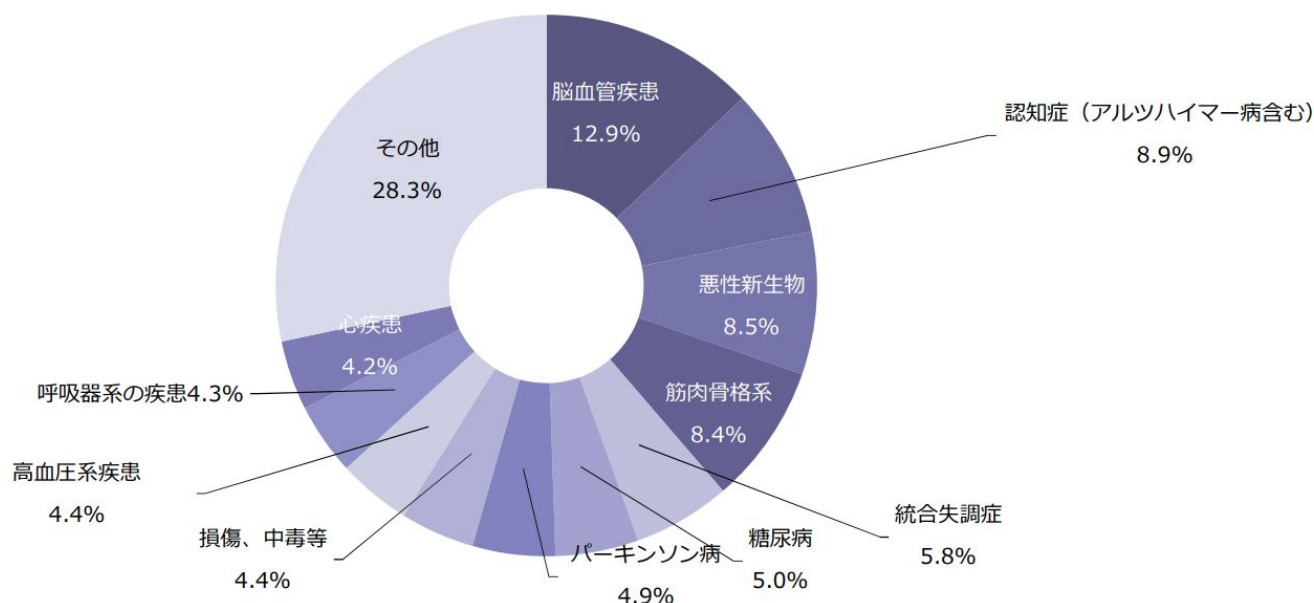
訪問看護利用のイメージ図



訪問看護について -疾病率内訳-

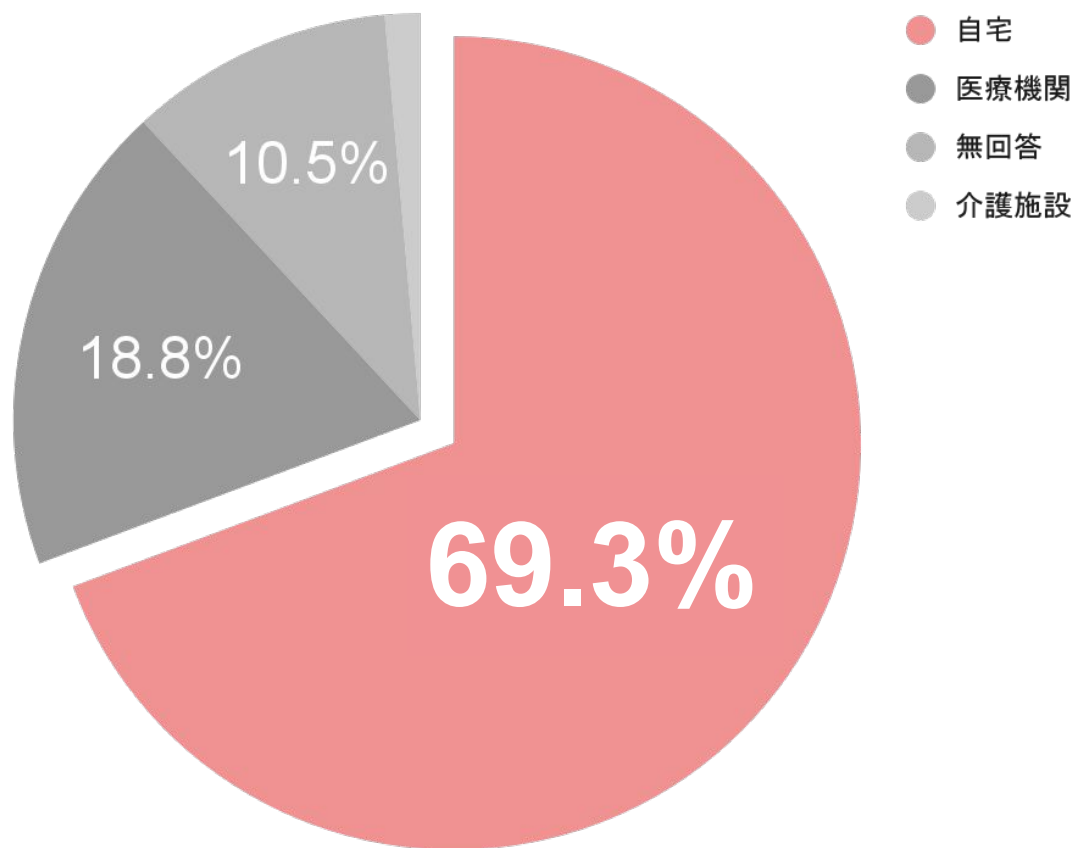
I -06.

訪問看護ステーションの利用者傷病別内訳



資料：厚生労働省「令和元年介護サービス施設・事業所調査」より作成

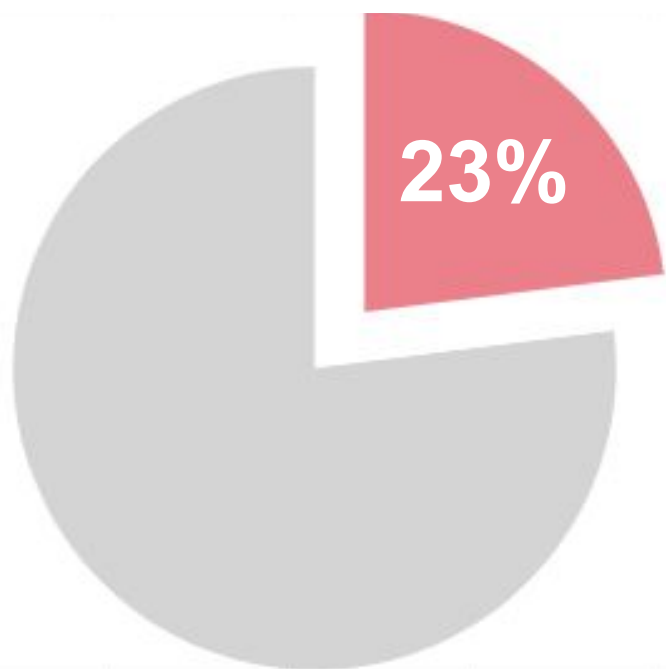
自宅で最期を迎えたいと思う人の割合



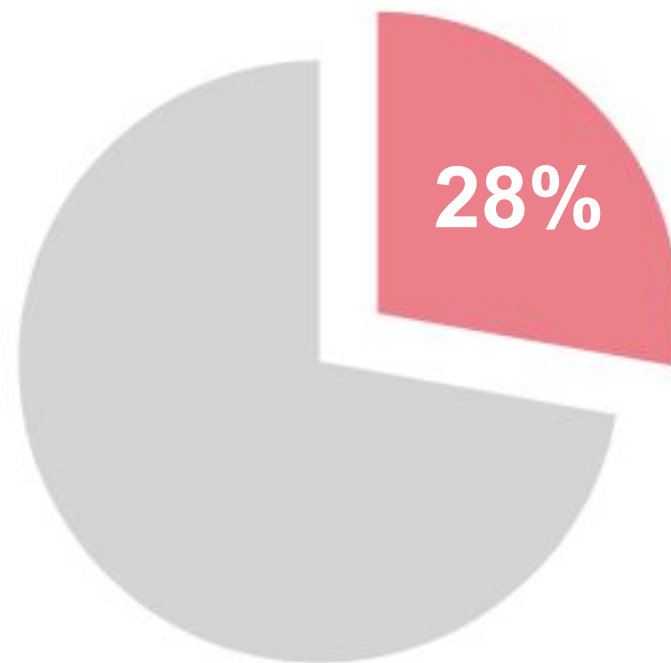
厚生労働省「平成29年度人生の最終段階における医療に関する意識調査報告書」

◆ご自宅で最期を迎えたい人はどんどん増えている

東京都の高齢化率



2021年

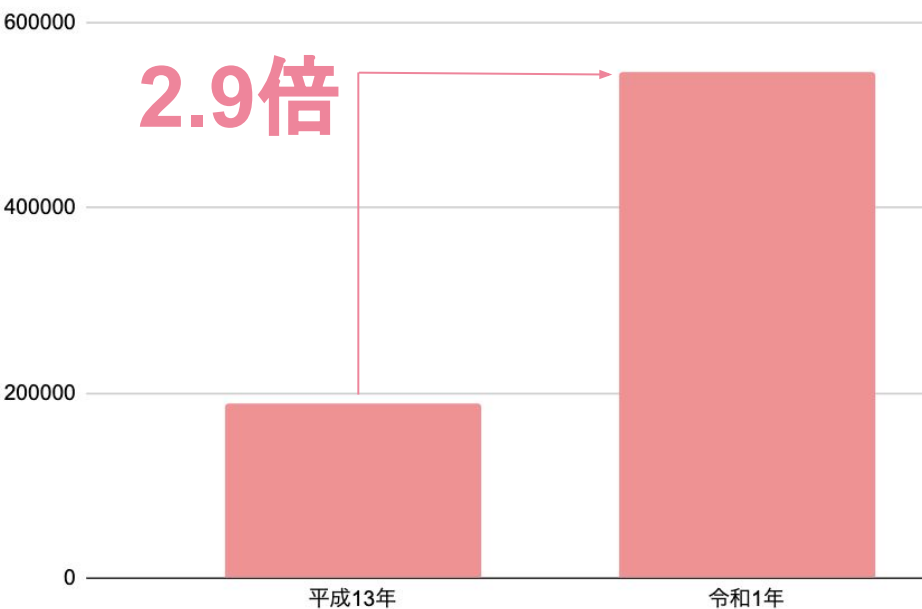


2040年

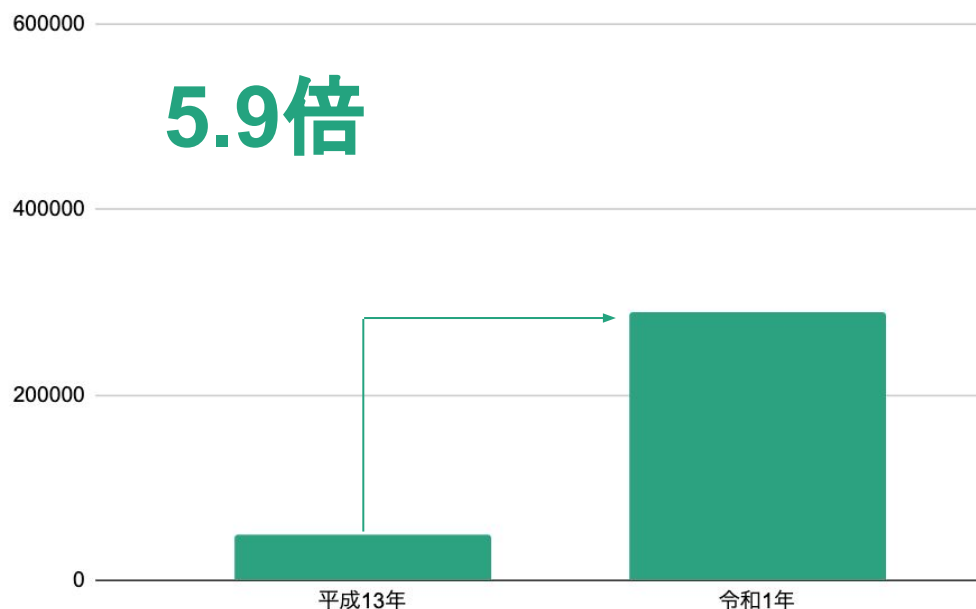
東京都訪問看護ステーション協会:「東京都の訪問看護将来ビジョン2025年に向けて」

◆ 2040年には4人に一人以上が高齢者となる

訪問看護利用者数(H13との比較)



介護保険



医療保険

厚生労働省: 在宅医療の現状について

<https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/000909712.pdf>



- ◆最期を自宅で迎えたい人が増え、
高齢化は進み、訪問看護を必要とする人が増えている
- ◆訪問看護で働くスタッフの必要数も、どんどん増加している

みなさんのお力が必要です！！
何卒お力をお貸してください。

