おうちのカンゴ

会社説明資料

おうちのカンゴ
ouchi no kango

2026.10改訂

おうちのカンゴ全体について

私たちの想い

都市型高齢社会を持続可能な仕組で支える

という1つの使命のもと、ご自宅という日常的な空間に
在宅・医療サービスをお届けすることを通じて

住み慣れた場所でいつまでも自分らしく

という社会の実現を目指しています

メディステップの4つの事業

訪問看護ステーション
運営事業

居宅介護支援事業

民間救急/介護タクシー

電子カルテS/W
開発・販売事業

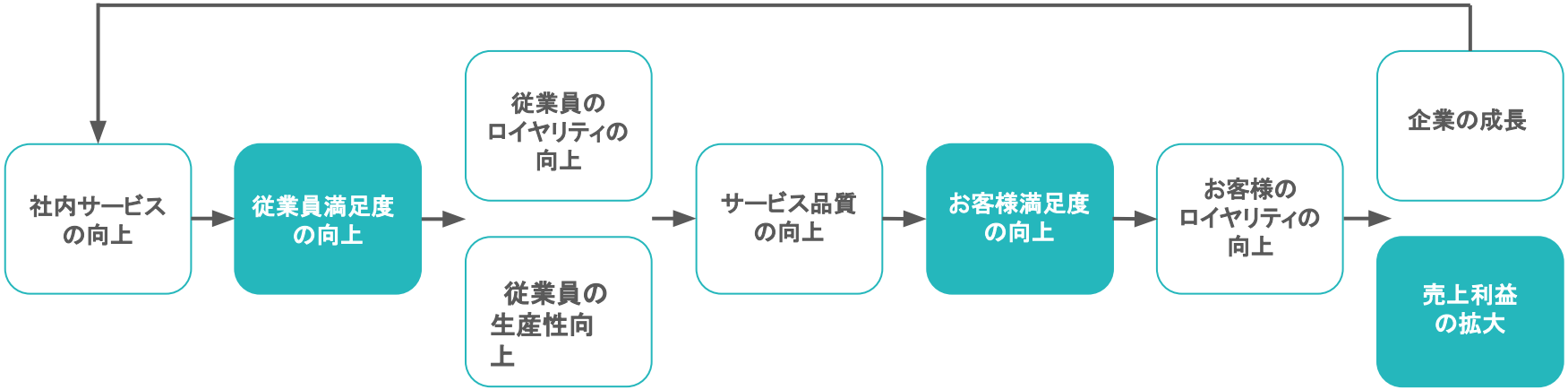
4つの事業を元に、

住み慣れた場所で
いつまでも自分らしく

という社会を実現する

メディステップの3つの価値観

1. お客様の満足度の土台は従業員の満足度である
2. 従業員の満足度の土台は企業の利益である
3. 企業の利益の土台はお客様の満足度である



会社概要

会社名　：　株式会社メディステップ
代表者　：　中村達也

設立　：　2015年7月2日（決算月：11月）
住所　：　東京都千代田区霞が関3-2-5 霞が関ビルディング19階

資本金等　：　402,655,200円（うち資本金9,500,000円）
従業員数　：　360名　（看護師136,セラピスト137,ケアマネジャー44,ケアドライバー2
その他41 ※うち常勤：334名）

事業内容　：　ご自宅を病室と見立てた仮想病院の構築と運営
・訪問看護事業所「おうちのカンゴ」の運営
・居宅介護支援事業所「おうちのケアプラン」の運営
・民間救急/介護タクシー「おうちのケアタクシー」の運営
・訪問看護向け電子カルテS/Wの開発および販売事業

Copyright ©Medistep Inc

訪問看護事業所一覧

東京23区に19拠点
千葉県に1拠点

【世田谷区】
- 本店
- 経堂支所
- 三軒茶屋支所
- きたみ支所
- 二子玉川支所

【渋谷区】
- 代々木上原支所
- 代官山支所

【目黒区】
- 都立大支所

【文京区】
- 護国寺支所

【杉並区】
- 明大前支所

【中野区】
- 中野支所

【新宿区】
- 四ツ谷支所

【品川区】
- 上大崎支所
- 大井町支所
- リリフル（北品川）

【大田区】
- 上池台支所
- 田園調布支所

【港区】
- 麻布十番支所

【江戸川区】
- 西葛西支所

【千葉県】
- 佐倉支所

働くスタッフについて

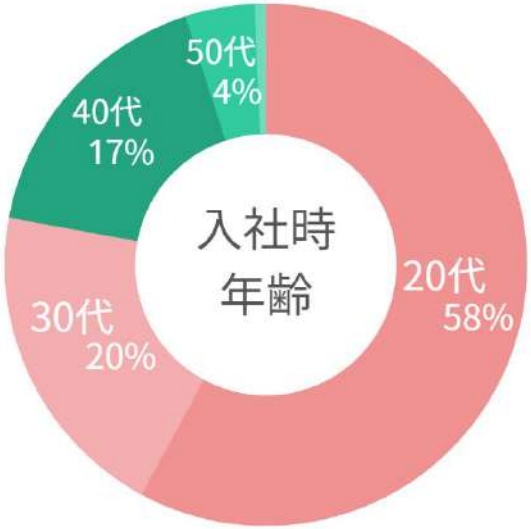
看護部長のコメント

吉岡 正善 資格:看護師

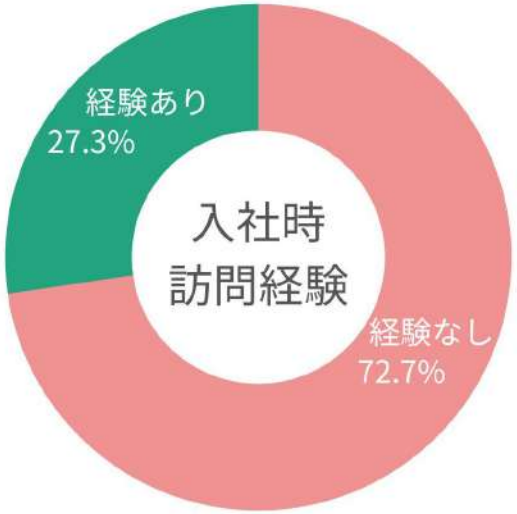
–在宅で暮らせる方が1人でも多くなるために–

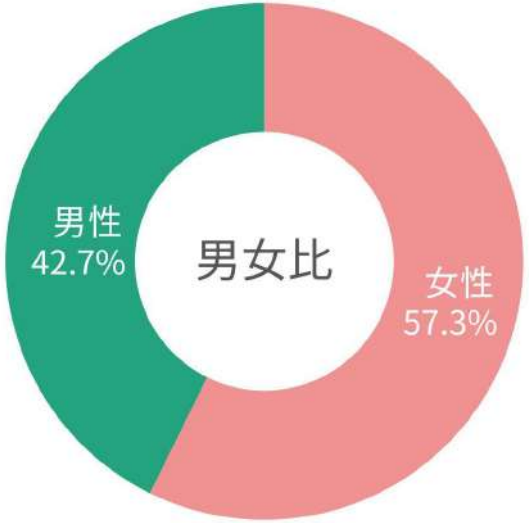
初めまして、管理者をしています吉岡と申します。
以前は東京大学医学部附属病院に勤務していました。
訪問看護に興味を持ったきっかけは、家で過ごす事が大好きだった祖母を看護学生の時に病院で看取ったことでした。この経験から看護師として働き始めると自宅に帰りたくても帰れないという現状が多々あることを知り、在宅で過ごせる環境があれば一人でも多くの方が在宅で暮らしていけるのではないかと考えました。
まだまだ在宅医療・看護・介護・福祉には不足していることが多く、さまざまな可能性があるため、私たちもその可能性に全力で挑んでいきたいと思っています。
在宅限界率を高めて利用者様の人生に関われる喜びを、私たちと一緒に分かち合いましょう。

働いているスタッフ

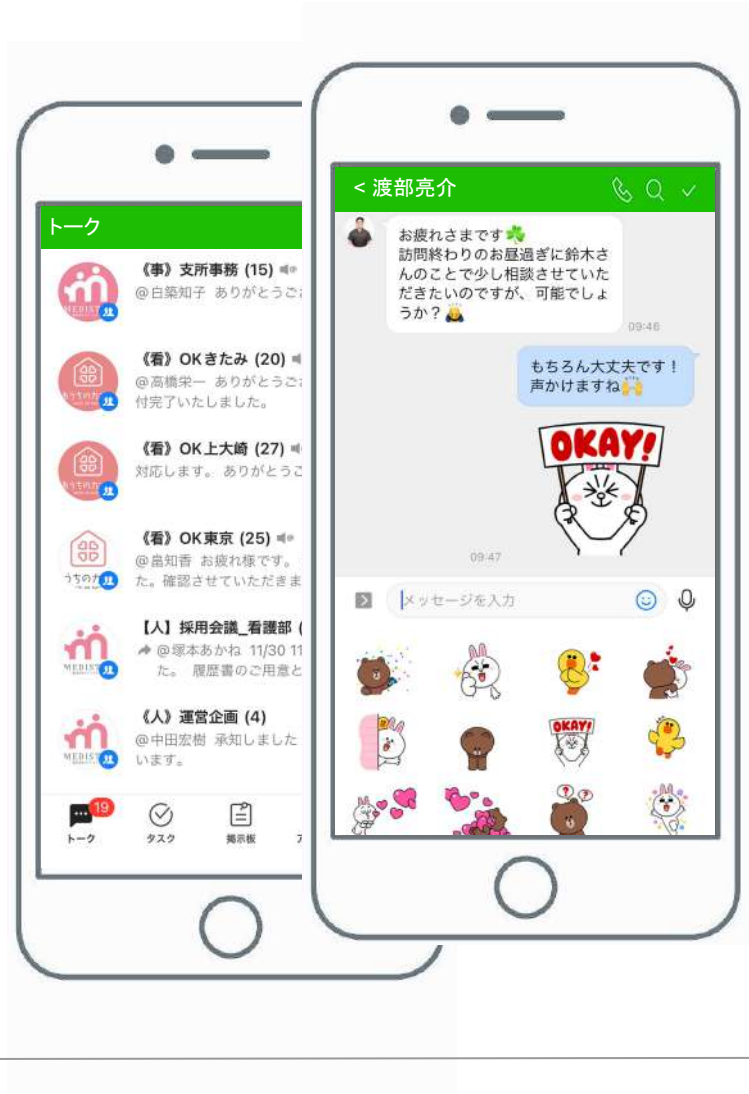


働いているスタッフ





社内コミュニケーション



LINE WORKS

LINE WORKSというチャットツールを利用しています。

LINEと変わらない操作性なので、
すぐに慣れることが可能です。

多様な働き方

おうちのカンゴでは多様な働き方があります！

♦週5日常勤

週休2日制で年間休日約125日

♦週4日常勤

週休3日制で年間休日約170日

♦非常勤（週 1~3日）

アルバイト勤務可、勤務時間の調整可（応相談）

*非常勤の社保加入もサポート

♦時短勤務

10歳未満のお子さんがいらっしゃる方（応相談）

♦副業可

♦早帰り（条件あり）

♦フレックスタイム（条件あり）

コアタイム10:00~14:00

【看護師】

給与･特定行為研修

看護師 給与イメージ

	勤務時間 訪問件数	オンコール	賞与 6月・12月	年収
いっぱい働く **ワーク重視型**	8:45～17:45 **120件** (時間)/月	オンコール 有	**約62万円** ×2回	**約672万**
仕事とプライベートの **バランス型**	8:45～17:45 **100件** (時間)/月	オンコール 有	**約36万円** ×2回	**約562万**
時短勤務 **子育て両立型**	**8:45～16:45** **80件** (時間)/月 *育児時短制度あり	オンコール 有	**約48万円** ×2回	**約479万**
自分らしく働く **週4社員型**	8:45～17:45 **80件** (時間)/月	オンコール 有	**約39万円** ×2回	**約450万**
入社一年目	8:45～17:45 年間訪問件数 700~900時間	オンコール 有 *慣れてからの対応	**約70~90万円** *2回分合算	**約444~470万**

※賞与・給与は訪問件数によって変動あり。

採用キャンペーン

◆HPや公式LINEなどの直接応募で10万円プレゼント！！
＊詳細はHPをご確認ください（リンク）

給与について（週5勤務）

【月給総額】

31万円（～50万円）　*試用期間（6か月間）：30万円

【訪問手当計算 - 概要 -】

歩合制：訪問時間×1,000円

回数制：訪問時間×4,600円を基準に、月給を超えた額

*（訪問数が多いケースで選択すると給与増となります）

訪問手当は賞与として、年2回、6月と12月に支給

【オンコール】

平日：1,000円　　土日祝日：2,000円　　緊急訪問：4,400円/時間

【土日祝日勤務】

土日祝日手当：5,000円/日　　訪問手当：訪問時間×2,000円

給与についての詳細は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

給与について（週4勤務）

【月給総額】

24,8万円（～34万円）　*試用期間（6か月間）：24万円

【訪問手当計算 - 概要 -】

歩合制：訪問時間×1,000円

回数制：訪問時間×4,600円を基準に、月給を超えた額

*（訪問数が多いケースで選択すると給与増となります）

訪問手当は賞与として、年2回、6月と12月に支給

【オンコール】

平日：1,000円　　土日祝日：2,000円　　緊急訪問：4,400円/時間

【土日祝日勤務】

土日祝日手当：5,000円/日　　訪問手当：訪問時間×2,000円

給与についての詳細は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

オンコールについて

・ファーストコール

・セカンドコール

- ファーストコール不在時の対応

※部長が対応

	平日	土日祝・年末年始
ファーストコール	担当支所 × 1,000円 / 日	担当支所 × 2,000円 / 日
緊急訪問	4,400円/時間	

※オンコールは入社3,4ヵ月以降、慣れてから持っていただきます。

オンコールノート

- オンコール対象者の情報が一覧でまとめられているものがあるので、電話が鳴った際にすぐ確認できて安心です。

記載内容：お客様情報・担当医の詳細・現在の状態・想定できる対応方法など

非常勤（看護師）–賃金テーブル–

【基本給】

時給1,850円

【回数手当計算 - 概要 -】

訪問時間×4,500円を基準に、基本給を超えた額

例）週2/8h勤務＋5時間訪問回った場合

保証額：1,850円×8h = 14,800円　14,800円×8=118,400円

訪問手当：(40 ×4,500) - 118,400 = 61,600円

月給：118,400円＋61,600円 = **180,000円**

<u>※月の勤務時間と月の訪問実績をもとに計算</u>

特定行為研修について

おうちのカンゴは特定行為の実習が受けられる施設として登録されており、希望社員は順次研修を受けられる体制になっています。

研修を受けた看護師は医師又は歯科医師の判断を待たずに、手順書により一定の診療の補助を行うことができるようになります。

特定行為研修について

e-learnig

&

臨地実習

特定行為研修について

看護師として大きくレベルアップできる研修です！

学びの内容

共通科目	臨床病態生理学	区分別科目 1部抜粋	【血糖コントロール】 薬剤投与関連 （インスリン調整）
	臨床推論		
	フィジカルアセスメント		【創傷管理】 創傷管理関連 （褥瘡や壊死組織の除去）
	臨床薬理学		
	疾病・臨床病態概論		【在宅・慢性期パッケージ】 呼吸器（気管カニューレ交換） ろう孔管理(胃ろうカテーテル)
	医療安全学/特定行為実習		

【リハ職】

給与

セラピスト 給与イメージ

	勤務時間 訪問件数	賞与 6月・12月	年収
いっぱい働く **ワーク重視型**	8:45～17:45 **120件** (時間)/月	**約62万円** ×2回	**約663万円**
仕事とプライベートの **バランス型**	8:45～17:45 **100件** (時間)/月	**約24万円** ×2回	**約492万円**
子育て世代の **ライフ重視型**	**8:45～16:45** 88件 (時間)/月 *育児時短制度あり	**約23万円** ×2回	**約433万円**
自分らしく働く **週4社員型**	8:45～17:45 **80件** (時間)/月	**約20万円** ×2回	**約394万円**
入社一年目	8:45～17:45 年間訪問件数 約920時間	**約7万円** *2回分合算	**約380万**

※賞与・給与は訪問件数によって変動あり。

採用キャンペーン

◆HPや公式LINEなどの直接応募で10万円プレゼント！！
＊詳細はHPをご確認ください（リンク）

入職時給与について（週5勤務）

【月給】

31～50万円

試用期間（6か月間）：30万円

【訪問手当計算 - 概要(正確な計算式は別途ございます) -】

訪問時間×4,100円を基準に、支給対象期間の月給を超えた額が訪問手当として反映される

*訪問手当は賞与として、年2回、6月と12月に支給

給与についての詳細は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

入職時給与について（週4勤務）

【月給】

24,8～34万円

試用期間（6か月間）：24万円

【訪問手当計算 - 概要(正確な計算式は別途ございます) -】

訪問時間×4,100円を基準に、支給対象期間の月給を超えた額が訪問手当として反映される

*訪問手当は賞与として、年2回、6月と12月に支給

給与についての詳細は、ぜひお気軽にお問い合わせください。

非常勤（セラピスト）−賃金テーブル−

【基本給】

時給1,850円

【回数手当計算 - 概要 -】

訪問時間×3,700円を基準に、基本給を超えた額

例）週2/8h勤務＋5時間訪問回った場合

保証額：1,850円×8h = 14,800円　14,800円×8=118,400円

訪問手当：(3,700×40) - 118,400 = 29,600円

月給：118,400円＋29,600円 = **148,000円**

※月の勤務時間と月の訪問実績をもとに計算

その他の制度、要項について

教育について

＜初期研修＞

◆入社時研修

- メディステップについて
- 社内ツールの説明
- 訪問看護で働く上での心得 etc

◆業務マニュアル、STEP

＜同行訪問研修＞

◆先輩の訪問に同行し、
実際の現場を学んで
いただきます。

*Ns/PT/OT/STそれぞれの同行調整

教育について

＜精神の研修＞(NS・OT)

◆日本訪問看護財団の
精神障がい者在宅看護セミナー
を受講いただきます。

JVNF Japan Visiting Nursing Foundation
公益財団法人日本訪問看護財団

＜STEP UP＞

◆特定行為研修(NS)
ご希望者は特定行為研修を
受講することが出来ます。

その他の要項や取り組み

＜勤務時間＞
◆8:45～17:45(休憩1時間)
◆オンコール当番制
◆**フレックス制**（条件あり）
◆**早帰り**（条件あり）

＜休暇＞
◆週休2日＋祝日
◆年末年始休み
◆有給休暇

＜福利厚生＞
◆昇給(年1度、前年度実績による)
◆交通費規定支給
◆社用電動自転車通勤可(条件あり)
◆携帯・制服貸与
◆社会保険
◆賞与
◆インフルエンザワクチン予防接種
◆結婚・出産祝い金
◆外部研修費用補助

＜その他＞
◆契約期間(6ヶ月)あり
◆電子カルテ使用
◆電動自転車
◆副業可

その他の要項や取り組み

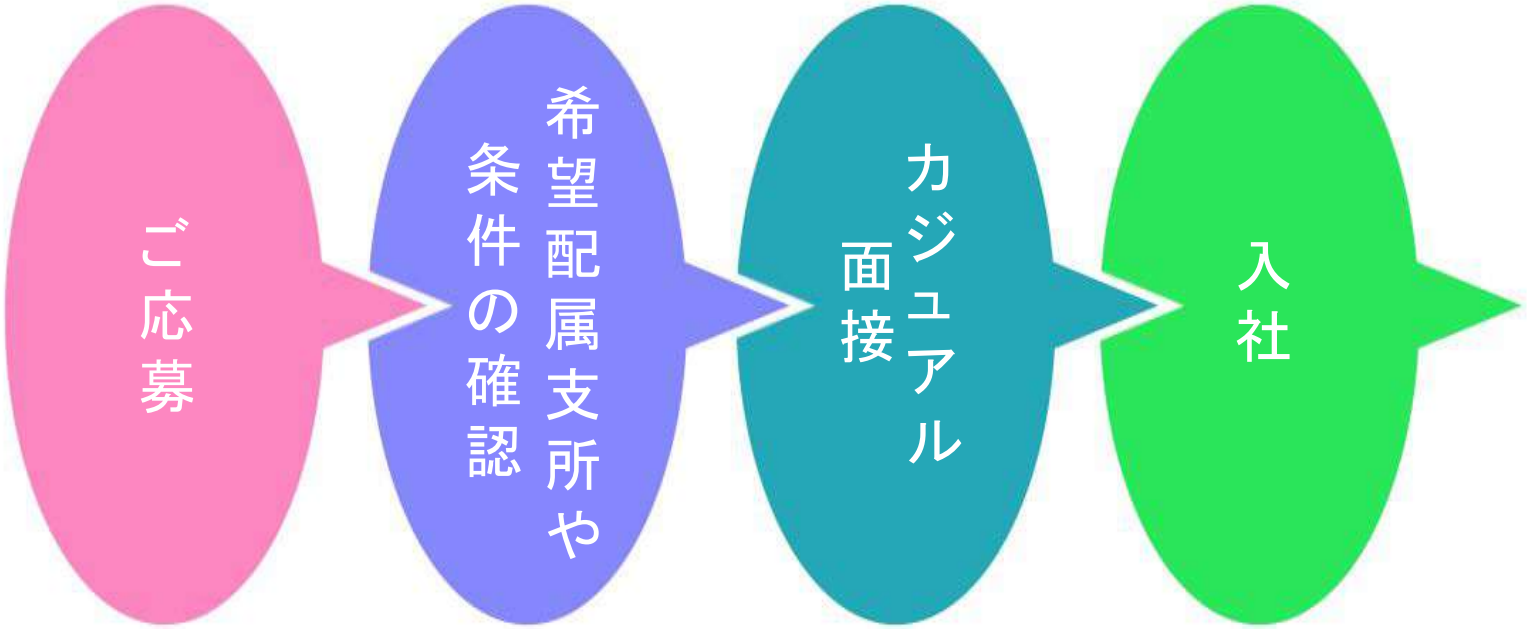
◆表彰制度
年に一度、社員を表彰する制度

◆部活動
おうちのカンゴの部活動！
社内外のメンバーで集まって実施しています。
－ 活動中の部活 －
遊部・英語部・農村部
ボードゲーム部

その他の要項や取り組み

訪問看護相談ランチ会、スイーツ会など
（HPよりお申し込み下さい）

ご応募後の流れ



・面接場所は応募支所またはWEBでご希望をお伺いします

※面接前に、説明会を希望の方はカジュアル説明会をWEBで実施しておりますので、お気軽にお申し付けください。

おうちのカンゴ
ouchi no kango

問い合わせ先
担当：徳山
電話番号：080-7110-9768

少しでも興味のある方は、是非お気軽にお問い合わせください。

「とりあえず話だけ聞いてみたい」
「転職は考えていないけど、訪問看護について興味がある」

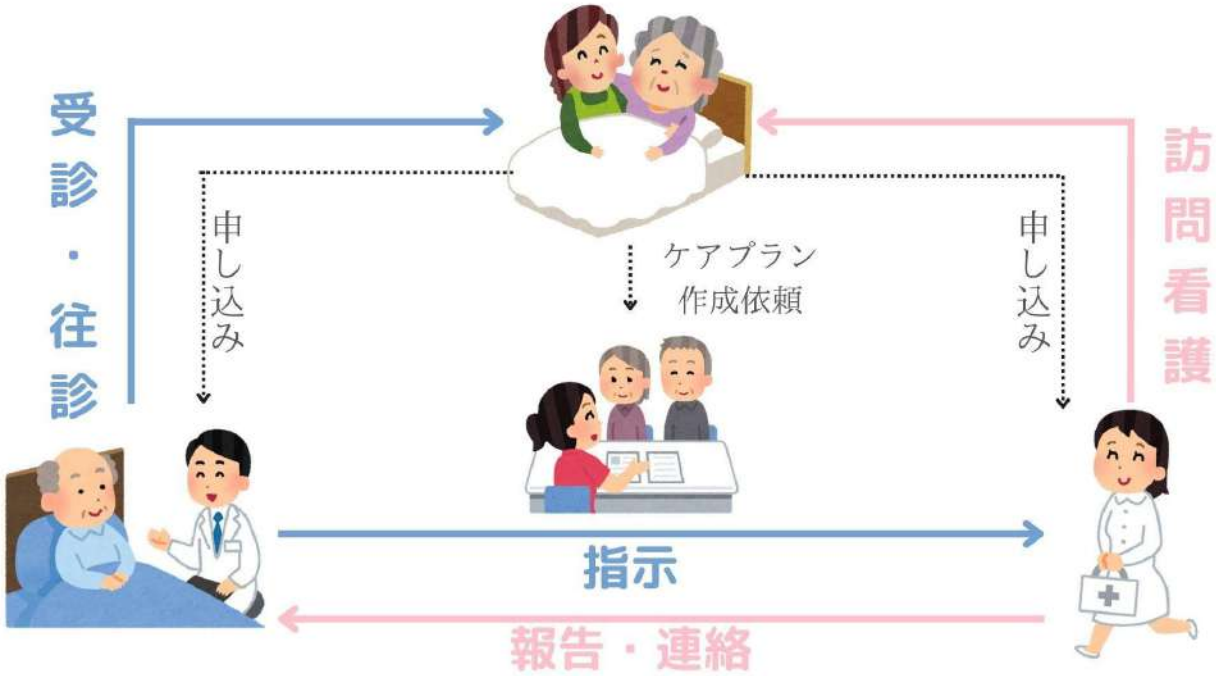
といった方も、大歓迎です。

参考資料

◆訪問看護について
◆訪問看護に関係する数字

訪問看護について

訪問看護では、利用者様の望む療養生活を叶えるために
心身のケアを行います。一人ひとりの利用者様と
密に関われることが、訪問看護のやりがいの一つです。

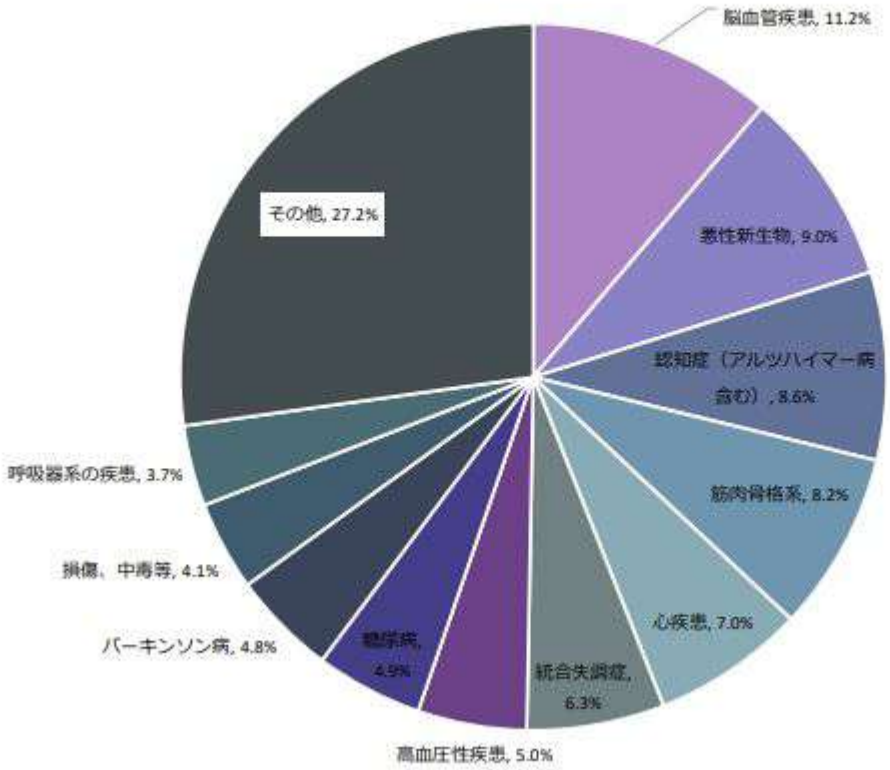


訪問看護利用のイメージ図

訪問看護について –疾病率内訳–

Ⅰ-06.　訪問看護ステーションの利用者傷病別内訳

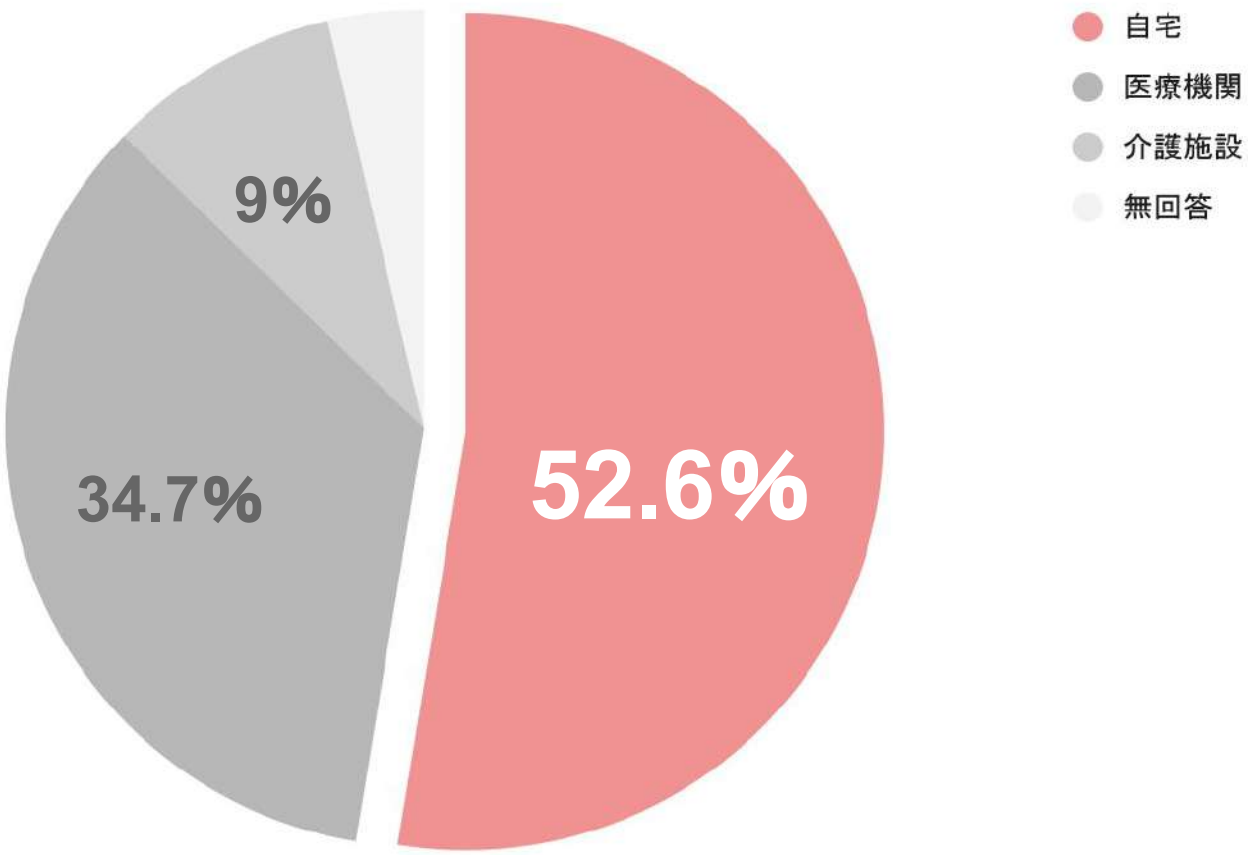
N= 1,115,634人



資料：厚生労働省「令和4年介護サービス施設・事業所調査」より作成

訪問看護の現状とこれから2025年版
https://files.jvnf.or.jp/files/user/houmon/present_future_visiting_nursing/2025_JP-memo.pdf

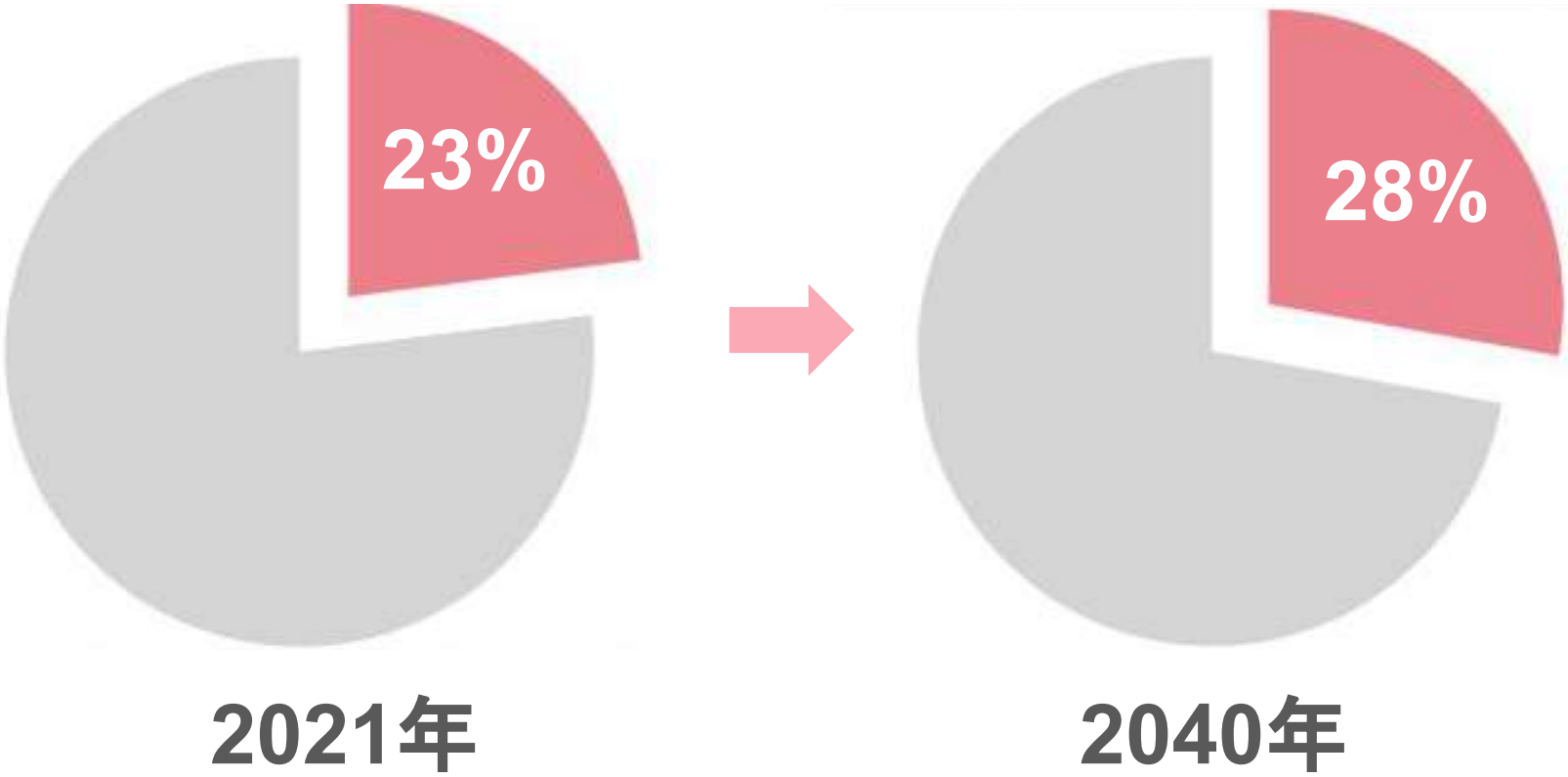
自宅で最期を迎えたいと思う人の割合



厚生労働省「令和4年度人生の最終段階における医療・ケアに関する意識調査報告書」

◆ご自宅で最期を迎えたい人はどんどん増えている

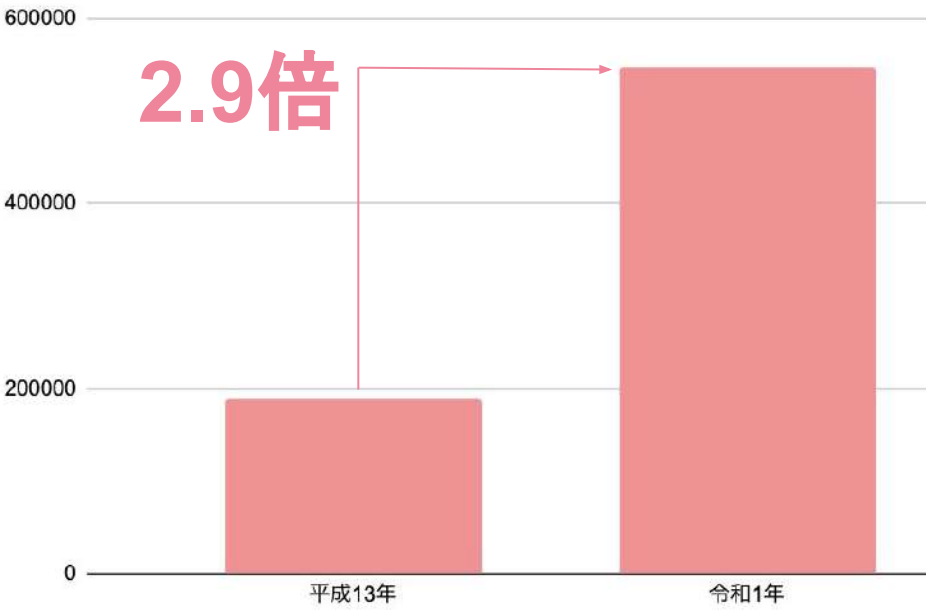
東京都の高齢化率



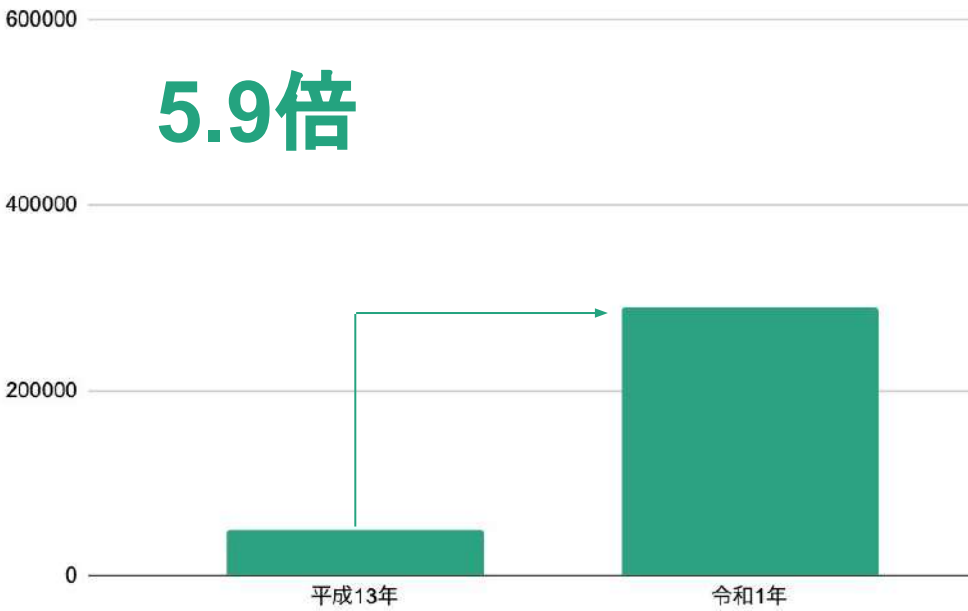
東京都訪問看護ステーション協会：「東京都の訪問看護将来ビジョン2025年に向けて」

◆2040年には4人に一人以上が高齢者となる

訪問看護利用者数(H13との比較)



介護保険



医療保険

厚生労働省:在宅医療の現状について
https://www.mhlw.go.jp/content/10800000/000909712.pdf

◆最期を自宅で迎えたい人が増え、
高齢化は進み、訪問看護を必要とする人が増えている

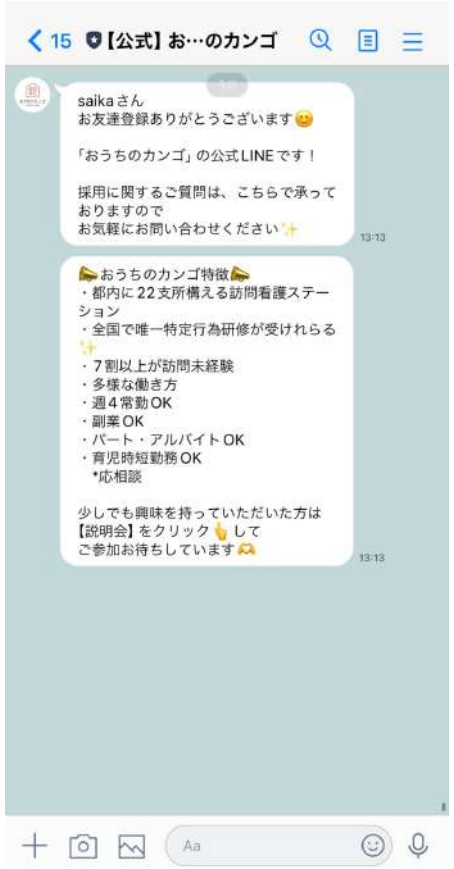
◆訪問看護で働くスタッフの必要数も、どんどん増加している

みなさんのお力が必要です！！
何卒お力をお貸しください。

おうちのカンゴの**日常**、最新**求人情報**やお得な**キャンペーン**などを配信しています！

公式LINE

←こちらをクリック



採用情報

採用に関するお問い合わせ♪

Instagram

←こちらをクリック